



العمل الإداري من مسؤولية كل عضو

تضم ٢١ عضواً انبثق عنهم مجلس إدارة يتألف من ٧ أعضاء وتم تعييني أمين صندوق حيث ينحصر عملي بالحركة المالية التي تشمل مستحقات البيض وشراء العلف، كلفة فرز العسل وتسويقه كما الأعشاب الطبية."

العمل الإداري صعب!

وعن الصعوبات يقول سليم " في البداية واجهتنا مشاكل تطال كيفية العمل في الإدارة والتعامل مع المنتسبين إلى الجمعية التعاونية نتيجة للنقص في



عماد سليم

الخبرة والمعلومات الإدارية، في إدارة التعاونيات لكن بعد فترة وجيزة استطعنا تخطي هذه المطبات من خلال الدورات التدريبية والتثقيفية التي نظمها الصندوق الدولي للتأهيل والاجتماعات المكثفة حول كيفية الإدارة والتي تكلمت بالتوعية وزيادة الخبرة والثقافة الإدارية، كما ان التنسيق يتم بشكل دائم مع مسؤولي الصندوق الدولي عبر الاجتماعات التي تتمحور حول مطالب الجمعية التعاونية الإنمائية ومشاكلها."

ويختم " إن هذا المشروع خلق فرص عمل لأهالي المنطقة وزرع في نفوسهم أمل البقاء وتحدي المستقبل، ومن خلال عملي الإداري أصبحت أسمى مدى تحمل كل عضو في مجلس الإدارة مسؤولية المهام الموكلة إليه لأن المشروع يتطور يوماً بعد يوم ويحتاج إلى دعم كافة الأعضاء وتعاونهم لتتابع هذه التعاونية مشوارها الذي بدأته في العام ٢٠٠١."

يرتبط نجاح كل مؤسسة بنجاح فريق عملها الذي ينفذ المهام الموكلة إليه ضمن إطار الأنظمة والقوانين الموضوعة من قبلها. مشروع " تنمية الفرص الاقتصادية للمتضررين من الألغام في قضاء جزين " يركز اليوم على قوة إدارته التي تضم فريق عمل يخطط وينفذ لكي يحقق هدفه الأسمى وهو القيام بهذا المشروع: تعاونية ناجحة، ربحتها الوحيد إفادة المنتسبين إليها.

عماد سليم، عضو في مجلس إدارة الجمعية التعاونية الإنمائية يوضح " عند انطلاقة المشروع في تشرين الأول ٢٠٠١ قام الصندوق الدولي للتأهيل بدعوتنا إلى اجتماع يهدف إلى تنفيذ فكرة إنشاء تعاونية تهتم بالمتضررين من الألغام في المنطقة، وعقب هذا الاجتماع تشكلت هيئة تأسيسية



اجتماع الهيئة التأسيسية